

[www.encomucornella.org](http://www.encomucornella.org)

# MOVEM CORNELLÀ

JUNY 2022



**TREBALL DIGNE I  
SERVEIS PÚBLICS.**

Polítiques per millorar la de vida de la gent treballadora.

Butlletí d'En Comú Movem Cornellà

## GESTIONAR UNA CRISI PENSANT EN LES TREBALLADORES

Des de 2019, fruit de l'acord de govern amb PSC, **En Comú Movem Cornellà gestiona el departament de Polítiques d'Ocupació amb Sergio Gómez com a regidor responsable.**

Aquesta responsabilitat en la gestió de les Polítiques Actives d'Ocupació, ha estat marcada (com totes les polítiques municipals) per la irrupció de la pandèmia per COVID-19 pocs mesos després de les eleccions municipals de 2019. Aquest fet ha suposat un repte més, afegit a les nombroses fites que ens vam proposar aconseguir en la gestió d'aquesta gran responsabilitat.

En aquesta revista podràs trobar bona part dels reptes que ha suposat assumir la responsabilitat de les polítiques d'ocupació a la nostra ciutat, és a dir, com ajudem als veïns i veïnes de Cornellà a trobar feina o a millorar el seu perfil professional.

Tota aquesta gestió hagués estat molt més difícil si la resposta del govern de l'Estat a la crisi de la Covid-19 hagués estat una altra. La crisi econòmica originada el 2008 pel col·lapse hipotecari, entre d'altres raons, va tenir una resposta del govern del PP, centrada en facilitar els acomiadaments i generalitzar els desnonaments. Mentre la gent, sense feina i empobrida, era expulsada de casa seva per no poder pagar l'hipoteca, els bancs rebien quantitats milionàries de diners públics per ser rescatades. Es van rescatar els bancs en comptes de les famílies.

En aquest cas ha estat diferent, el govern de **l'Estat va prioritzar la política d'ERTOs per evitar els acomiadaments i garantir una ràpida recuperació.** Els sectors econòmics i polítics de la dreta van reclamar més ajudes directes a les empreses, sense condicions, però la política liderada per la Ministra de Treball Yolanda Díaz va ser la de protegir els treballadors i treballadores.

Cornellà és una ciutat que sempre que es produeix una recessió pateix amb gran virulència la pèrdua de llocs de treball. En aquest cas la caiguda ha estat més sostinguda i la recuperació de llocs de treball està portant a xifres prèvies a la crisi del 2008. **La participació d'Unides Podem - En Comú Podem al govern d'Espanya ha demostrat que es pot governar d'una altra manera: en defensa del bé comú i la justícia per a les classes treballadores.**



Vicky Martín Herreros i Claudio Carmona  
Coordinadors d'En Comú Movem Cornellà

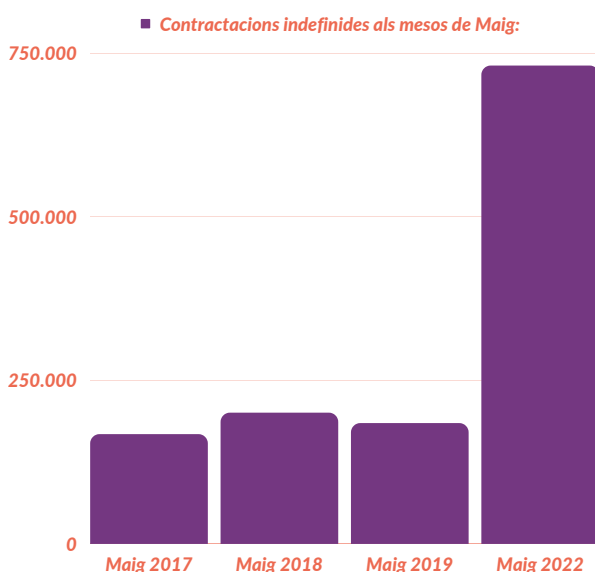
## 100 DIES DE LA REFORMA LABORAL



### YOLANDA DÍAZ

Vicepresidenta Segona del Govern d'Espanya i Ministra de Treball i Economia Social.

"Llevamos 100 días con la nueva Reforma Laboral y los datos son extraordinarios. En abril se registraron 698.646 contratos indefinidos, **la cifra más alta registrada en nuestro país hasta la fecha.** Uno de cada dos contratos nuevos son indefinidos. Datos sin precedentes que reflejan que la reforma laboral ya está transformando la contratación. Esto no es coyuntural, es un cambio de paradigma."



DADES ATUR: "Quiero dar un dato: **Con Rajoy, sin pandemia, sin guerra de Putin, la tasa de desempleo llegó al 27%** El paro juvenil era del 56 %. Y en poco tiempo, la hemos reducido un 10%. Es todo mejorable, pero la brecha con Europa es menor."

"El **paro en abril ha bajado en 86.260 personas.** En los últimos doce meses el paro se ha reducido en 888.125 personas, la mayor caída interanual de la serie histórica. Una buena noticia que nos alienta a seguir protegiendo el empleo e impulsando la contratación indefinida".

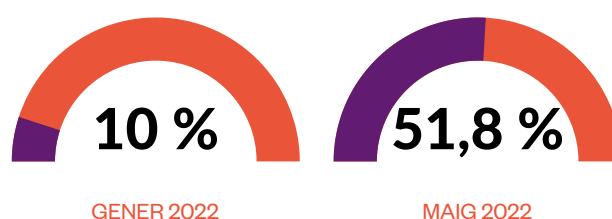
### PUJADA SALARI MÍNIM:

**En els últims anys, el salari mínim ha augmentat un 35%**

L'any 2019, es va produir la pujada més alta de la història: després de l'acord entre el PSOE i Unidas Podemos, el salari mínim va passar de 735 € a 900 €. Amb l'actual Govern de coalició de l'Estat, el salari mínim ha continuat pujant fins a situar-se, aquest 2022, en 1.000 €.

**Un augment que beneficia a 2 milions de persones del país,** fonamentalment dones i joves. I és que al 2018, el 70 % de les persones que cobraven l'SMI eren dones, segons dades d'UGT. I entre els joves, aquesta xifra era del 30% en els menors de 25 anys.

### EVOLUCIÓ CONTRACTES INDEFINITS:



# MILLORAR L'OCUPABILITAT, UNA PRIORITAT A CORNELLÀ.

El nostre pla d'acció envers el desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació a la ciutat, ha estat des del principi millorar i ampliar els serveis i projectes d'acompanyament a la inserció laboral de la població cornellanenca que estigui en situació d'atur i/o cerqui una millora de la seva ocupació. Tot això en paral·lel al suport de l'activitat econòmica a la ciutat, que faciliti l'increment de llocs de feina que s'ofereixen a la ciutat i així el creixement econòmic de la mateixa.



Sergio Gómez, Regidor de Polítiques d'Ocupació

## QUÈ HEM FET?

1

Digitalització en l'accés a la **Borsa de Treball** municipal, per facilitar l'accés a aquest servei i per apropar les ofertes laborals que es gestionen des del Servei d'Intermediació.

2

Increment del **ajuts a la contractació**.  
Modificació 6+6 i 30 Plus.

3

Increment **oferta formativa** ocupacional. 2021-22.

Incrementant **programes d'acompanyament individual a la inserció laboral**. Els efectes de la pandèmia i de les darreres crisis econòmiques acumulades a l'inici d'aquest s XXI, requereixen un reforç dels recursos tècnics i materials per ajudar a les persones que ho requereixen a millorar la seva ocupabilitat.

4

5

Visites de **coneixement** del territori. Empreses.

Però el que s'ha fet és només una part d'allò que considerem poden suposar les Polítiques d'Ocupació a la ciutat. Per això, tenim moltes més fites a implementar en aquest darrer any de mandat, amb l'objectiu de **continuar modernitzant i actualitzant l'oferta** de projectes que ajudin als veïns i veïnes de la ciutat a cercar feina, formar-se, redefinir el seu projecte professional i posant en contacte candidatures i empreses.

Cal que la modernització de les PAO que el Ministeri de Treball promou a l'Estat, es tradueixi en un **nou paradigma en la gestió** que d'aquestes polítiques ve fent el govern de la Generalitat mitjançant el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

## QUÈ CAL FER:

1

Disseny de les PAO en el marc d'estratègies de concertació territorials, on administracions Locals, SOC i agents socials puguin establir línies de treball basades en diagnòstics compartits que permetin establir plans d'acció que posin en valor les **potencialitats territorials** en el marc de la promoció i la potencialitat de creixement econòmic.

2

Reforç financer a les **Administracions Locals**, per tal que puguin desenvolupar PAO de qualitat.

3

**Estabilitat** de les plantilles d'orientadors/es laborals a les Administracions, que permeti reforçar i oferir major **qualitat** en el desenvolupament de polítiques d'ocupació.

En aquest context, i sempre l'expectativa de voler contribuir des de l'acció local a una acció global més justa i equitativa, des de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i en el marc de la gestió que duem a terme al departament de Polítiques d'Ocupació volem posar en valor la **importància cabdal de la Reforma Laboral** aprovada al desembre de 2021 per dos motius essencials: ens apropa a un Mercat Laboral més modern i amb més eines que dificulten la precarització, i perquè per primera vegada en molts anys la Reforma aprovada amplia i defensa els drets de la classe treballadora.

4

**Plans d'Ocupació** transversals que continguin plans de treball individuals per afavorir la inserció laboral posterior.

6

**Connexió del món educatiu orientació laboral** que permeti als i les joves conèixer la situació del Mercat Laboral en el moment de triar les professions que volen desenvolupar.

5

**Potenciar la connexió Empresa i FP Dual.** Tot i que la nova Llei de Formació Professional situa la FP Dual com una realitat ineludible, cal potenciar la connexió entre aquesta i les necessitats de les empreses.

7

**Continuar ampliant la Oferta formativa ocupacional** per tal d'oferir noves sortides professionals. En això la nova Llei de Formació Professional també tindrà un paper essencial al que les Entitats Locals hem d'estar atentes per tal de poder establir les aliances que permetin millorar la ocupabilitat de la nostra població, oferir formacions en aquells jaciments laborals més demandats i en constant evolució.

## TRABAJOS, EMPLEO Y CORRESPONSABILIDAD

Desde hace tiempo, la economía crítica feminista, nos alertaba de **la necesidad de diferenciar entre los diversos tipos de trabajos**. Diferenciar para poder darlos el valor que tienen, para entender que son diversos, para visibilizar a todos los que se hacen y para comprender cómo esas diferencias posicionan a cada una de las personas que los desarrollan en un lugar distinto en la sociedad.

La propuesta permitía evidenciar que hay trabajos, en plural. Ya que está el empleo (trabajo remunerado dentro del mercado laboral ordinario o no) y además aquellas tareas que desarrollamos que nos supone un esfuerzo, conllevan un tiempo, y que no se desarrollan sobre una misma (a diferencia de vestirse, por ejemplo). **Muchos de esos trabajos no son valorados ni tenidos en cuenta por el sistema**. Éste se ha encargado de mostrarlos como banales, de manera que se aprovecha de su “producto” pero ni pagan ni se valora a quienes los hacen.

**Si no se les adjudica valor, si no se los ve, si no se los paga...** El sistema tampoco atiende a las necesidades que generan, ni se organiza socialmente para resolver su existencia o su falta de oferta, tampoco se responsabiliza de atender a la demanda que de ellos se tiene. Pero, aun así, ese sistema, para poder seguir funcionando, ha construido todo un proceso de socialización de género que genera trabajadoras que lo cubren.

**La invisibilización y la desprotección de estos trabajos lo que produce es la subordinación de quienes los realizan**. Es decir, permitidme la expresión, “ningunea” a los esos sujetos desproveyéndoles de una ciudadanía plena.

A estas alturas del artículo, a nadie se les escapa que estoy hablando de trabajos como: cambiar pañales, acompañar a la abuela al callista, saber que a Graciela le sientan mal los huevos duros pero que a Laia le encanta, o escuchar a Jaume cuando viene estresado de la oficina. Tampoco a nadie se le habrá escapado que todos estos trabajos, **son esenciales** para que las cosas funcionen. Y que todos estos trabajos **son llevados a cabo, mayoritariamente, por mujeres**.

Pero creo que tampoco se nos escapa, que para que esta situación se revierta, porque es eminentemente y radicalmente injusta, la corresponsabilidad es parte de la solución. Y **la corresponsabilidad es cosa mía y tuya**. Sí, también de los demás y del/a político/a de turno, pero también mía y tuya.

Porque, además, sin un **reparto de la carga de todos los trabajos**, sin sesgos de género, no se permite un acceso en igualdad al mercado de trabajo y a los derechos que se derivan.

Ninguna solución **realmente potente y transformadora** de la situación de desigualdad de género pasará por encima de la corresponsabilidad en los trabajos. Sólo entonces, podremos de dejar de mirar hacia el otro lado y asumir que la (co-)responsabilidad es de todas y de todos. Que la **transformación hacia una igualdad real** está también en nuestras manos.



Vicky Martin Herreros, Coordinadora  
d'En Comú Movem Cornellà

# QUINES SÓN LES NOVES LLEIS?





## Berta Pallarés

Hola, Berta! T'atreveixes a contestar unes preguntes? 😊

És clar! Som-hi! 😊😊

Primera pregunta 🐱: Defineix-te amb dues frases

T'ho he posat fàcil...

Em defineixo com una persona molt treballadora, constant i valenta, amb ganes de fer de la nostra ciutat un lloc més verd, inclusiu i democràtic.

Interessant... Quin és el teu hobby?

El meu hobby és la música, sobre tot el saxofon i el jazz

M'encanta... 😊

Última pregunta... una mica més seria 😊

Què milloraries de Cornellà?

El que m'agradaria millorar de Cornellà és el paper de la cultura i el jovent. Cornellà té un gran potencial artístic i cultural, el que necessita molta més visibilització i espais per poder fomentar les arts. A la vegada, Cornellà hauria de tenir molts més espais pel jovent, ja que els espais són molt reduïts i hi ha poca oferta d'oci.

Gràcies, Berta! 😊



Escriu el teu missatge...



@CatComuCornella

**En Comú**  
Movem Cornellà

@CatComuCornella

